



Cooperativa
Hermanas Mirabal

MEMORIA 2025^{Anual}

XIII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA
&
VIII POR DELEGADOS





MEMORIA 2025

Anual



Año Internacional de las Cooperativas

Las cooperativas construyen
un mundo mejor

CONTENIDO

4

Dedicatoria

34

Informe de la Comisión de Género

6

Himno del Cooperativismo

38

Informe de la Comisión de Jóvenes

7

Asuntos Preliminares y Orden del día

40

Informe de la Gerencia General

9

Palabras de la Presidenta

46

Estados Financieros Auditados

13

Informe del Consejo de Administración

50

Nuestro Equipo de Colaboradores

20

Informe del Consejo de Vigilancia

65

Colaboradora del año 2025

24

Informe del Comité de Créditos

67

Balance Social

28

Informe de la Comisión de Educación

106

Historia de Éxito



Educación Cooperativa: Formando Personas, Fortaleciendo Valores y Transformando Comunidades.

DEDICATORIA

Educación Cooperativa:

Formando Personas, Fortaleciendo Valores y Transformando Comunidades.

La Educación cooperativa es el corazón que impulsa el crecimiento sostenible de nuestra institución y la fuerza que nos permite construir un futuro basado en la solidaridad, la participación y el compromiso colectivo.

En la Cooperativa Hermanas Mirabal entendemos que educar no es solo transmitir conocimientos, sino sembrar principios, despertar conciencia y formar ciudadanos capaces de aportar al bienestar común.

Cada año recorrido representa una oportunidad para reafirmar nuestra misión de acompañar a nuestros asociados, sus familias y nuestras comunidades, promoviendo una cultura cooperativa donde los valores de responsabilidad, equidad, ayuda mutua y respeto guían cada acción. La educación se convierte así en una herramienta de transformación que abre caminos, fortalece capacidades y genera nuevas oportunidades para todos.

A través de nuestros programas, iniciativas y espacios de aprendizaje, seguimos impulsando el desarrollo humano, convencidos de que una comunidad preparada es una comunidad más fuerte.

Cada capacitación, encuentro y experiencia compartida refleja nuestro compromiso de formar personas con visión, liderazgo y sensibilidad social.

La Cooperativa Hermanas Mirabal reconoce que el verdadero crecimiento no se mide únicamente en resultados económicos, sino también en las vidas que logramos impactar y en las comunidades que avanzan gracias al esfuerzo conjunto. Nuestra historia se construye con el aporte de cada asociado, colaborador y aliado que cree en el poder de cooperar.

Esta Memoria Anual es un reflejo del trabajo realizado y del compromiso renovado de continuar construyendo una cooperativa cercana, inclusiva y humana. Celebramos los logros alcanzados, agradecemos la confianza depositada en nosotros y reafirmamos nuestra voluntad de seguir educando para transformar.

Porque cuando educamos, fortalecemos valores; cuando cooperamos, unimos voluntades; y cuando trabajamos juntos, transformamos comunidades.

Himno del Cooperativismo Dominicano

El Sol junto al surco, el bien junto al
bien, cooperativismo que ayuda a
crecer.

Una tú, uno yo, una más, uno él, Es
sumar la virtud que se anida en el
ser.

Es ser libre como el viento, siempre
unidos y soberanos.

**Es un porvenir el
COOPERATIVISMO DOMINICANO.**

Ser justo y ser puro, buscar la
igualdad, Sembrar la esperanza
de prosperidad.

Es preciso tener, generosa
bondad, Compromiso y deber,
ética y lealtad.

Es ser libre como el viento,
siempre unidos y soberanos.

**Es un porvenir el
COOPERATIVISMO DOMINICANO.**



Autor: Manuel Jiménez

Misión

Somos una entidad cooperativa que contribuye al desarrollo socioeconómico de nuestros asociados y asociadas mediante servicios financieros accesibles, programas de formación integral y un personal calificado, amable y de trato cercano.

Visión

Ser un referente nacional de economía solidaria, reconocida por mejorar la calidad de vida de nuestros asociados/as y por contribuir de manera innovadora al desarrollo socioeconómico de nuestra comunidad.

Valores

- Amabilidad
- Solidaridad
- Compromiso
- Ética Profesional
- Trabajo en Equipo
- Transparencia
- Responsabilidad Social





Asuntos Preliminares

- Invocación A Dios
- Himno Nacional Dominicano
- Himno Del Cooperativismo Dominicano
- Palabras De Bienvenida
- Palabras De Salutación
- Palabras De Motivación
- Dedicatoria De La Asamblea
- Reconocimientos



Agenda y Orden del día

- Inicio de los trabajos por la presidenta del Consejo de Administración.
- Pase de lista, determinación del quórum y constitución de la Asamblea.
- Comprobación de la convocatoria de la Asamblea.
- Certificación del IDECOOP para la realización de la Asamblea.
- Lectura y aprobación del acta anterior.
- Informe del Consejo de Administración.
- Informe del Consejo de Vigilancia.
- Informe del Comité de Crédito.
- Informe de la Gerencia General.
- Asuntos pendientes (si los hubiere).
- Asuntos nuevos (si los hubiere).
- Elección de la Comisión Electoral.
- Elección y juramentación de los nuevos miembros de los consejos (Administración, Vigilancia y Comité de Créditos).
- Clausura.



Lic. Deysi Flores
Presidenta Consejo de Administración

Palabras de la Presidenta

Estimados socios, socias, directivos, colaboradores y amigos de nuestra Cooperativa Hermanas Mirabal:

Con gran satisfacción presentamos la Memoria Anual correspondiente al período 2025, un año de importantes avances, desafíos superados y logros alcanzados gracias al esfuerzo colectivo que caracteriza a nuestra institución.

Nuestro crecimiento no solo se refleja en los resultados financieros y en el fortalecimiento de nuestros servicios, sino también en el impacto social que continuamos generando en las comunidades donde tenemos presencia. Cada iniciativa desarrollada durante este período ha estado inspirada en los principios y valores cooperativos de ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad, pilares que orientan nuestro accionar diario.

Como cooperativa de inspiración cristiana, nos comprometemos a servir con amor, honestidad y respeto a la dignidad humana, promoviendo el bienestar integral de nuestros asociados y sus familias. La fe, la esperanza y el compromiso con el prójimo continúan siendo la guía que fortalece nuestra misión de contribuir al desarrollo económico y social de nuestra gente.

Durante el año 2025 impulsamos importantes programas educativos, sociales y comunitarios, convencidos de que el verdadero éxito de una cooperativa se mide por la calidad de vida que ayuda a construir. Asimismo, continuamos promoviendo la inclusión financiera, el ahorro responsable y la formación cooperativa como herramientas para el crecimiento sostenible de nuestros asociados.

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento al Consejo de Vigilancia, Comité de Crédito, comisiones de apoyo, gerencia general, colaboradores y, de manera muy especial, a cada socio y socia por la confianza depositada en nuestra institución. Su respaldo ha sido fundamental para alcanzar las metas propuestas y seguir fortaleciendo este proyecto colectivo que nos une.

Miramos hacia el futuro con optimismo y determinación, comprometidos con seguir construyendo una cooperativa sólida, transparente y humana, que honre el legado de las Hermanas Mirabal y continúe siendo un instrumento de progreso, solidaridad y esperanza para las presentes y futuras generaciones.

Agradecemos a Dios por permitirnos continuar sirviendo con compromiso, humildad y amor a nuestra membresía y a la comunidad. Que cada acción realizada desde nuestra cooperativa siga siendo un reflejo de nuestra vocación de servicio y de los valores que nos identifican como organización solidaria y cristiana.

“Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos.”

Marcos 10:45

Que Dios continúe bendiciendo a nuestra cooperativa, a sus familias y a toda la comunidad que servimos.

Lic. Deysi Flores
Presidenta COOPHEMI



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Deysi Flores
Presidenta



Augusto Sánchez
Vice-presidente



Dilsy Álmanzar
Secretaria



Wilfredo Martínez
Tesorero



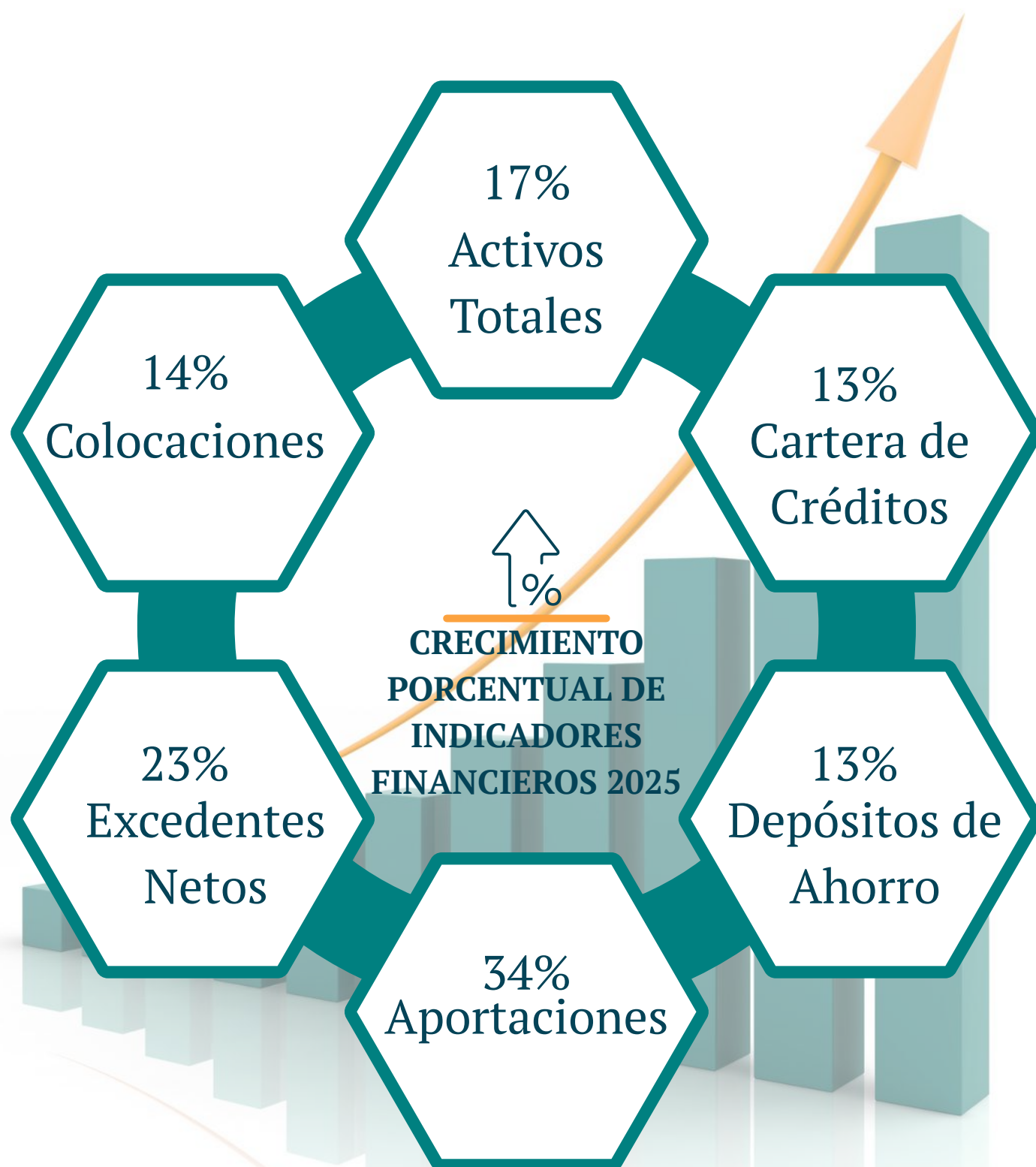
Juan Francisco Vásquez
Vocal



Handel Rodríguez
Primer Suplente



Aracelis Castillo
Segundo Suplente



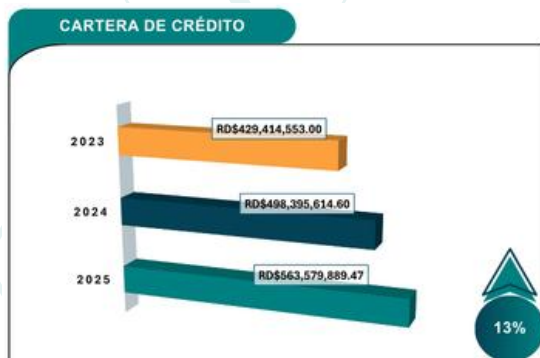
Informe del Consejo de Administración

El Consejo de Administración presenta el informe de gestión correspondiente al ejercicio social del año 2025, en cumplimiento de nuestras responsabilidades estatutarias y con el firme compromiso de transparencia, rendición de cuentas y fortalecimiento institucional.

Durante el año 2025, la cooperativa continuó consolidándose como una entidad confiable y orientada al bienestar integral de sus socios, logrando avances significativos tanto en el ámbito financiero como en el social y educativo, pilares fundamentales del cooperativismo.

El periodo 2025 estuvo marcado por un entorno económico desafiante a nivel nacional e internacional.

No obstante, gracias a una gestión responsable, estratégica y enfocada en el socio, la cooperativa logró resultados satisfactorios que evidencian su estabilidad y crecimiento sostenido. Durante este periodo el consejo de administración y en cumplimiento con los estatutos sociales celebramos un total de 29 reuniones ordinarias y extraordinarias, en estas sesiones se conocieron y se aprobaron temas relacionados a la gestión financiera, políticas institucionales, aprobación de créditos, seguimiento a indicadores, así como decisiones orientadas al crecimiento y sostenibilidad de la cooperativa. A continuación, compartimos los datos de los principales elementos que componen nuestra gestión para este periodo presentado.

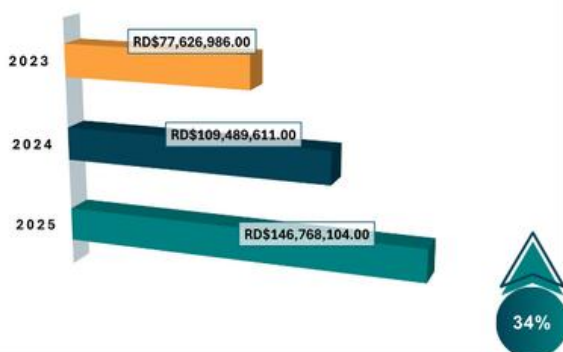


La cartera de préstamos mantuvo un comportamiento saludable, con una adecuada diversificación y un riguroso seguimiento de los niveles de riesgo. Se fortalecieron los mecanismos de evaluación crediticia, lo que permitió mantener índices de morosidad controlados y dentro de los parámetros establecidos por los organismos reguladores. Nuestra cartera de créditos para el periodo 2024 cerró con 498,395,614.60 y al finalizar el 2025, cerramos con una cartera de créditos ascendente a RD\$563,579,889.47. Para un crecimiento de un 13% con relación al año anterior.



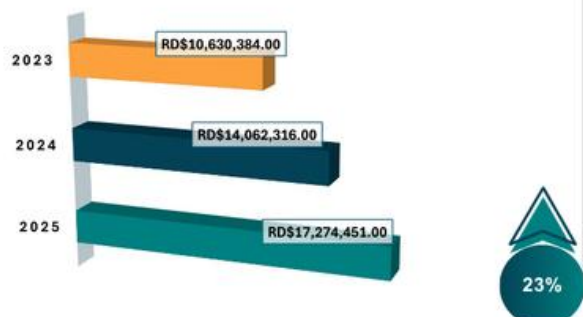
Al cierre del periodo, los activos totales de la cooperativa experimentaron un crecimiento significativo en comparación con el año anterior, reflejando la confianza de los socios y la correcta administración de los recursos. Este incremento se sustentó principalmente en el aumento de la cartera de créditos, las inversiones y la captación de ahorros. Para este periodo nuestros activos crecieron de RD\$ 543,845,740 en el 2024 a RD\$ 637,781,477 para este periodo 2025, para un crecimiento de un 17% con relación al periodo pasado.

APORTACIONES



Los depósitos de ahorro registraron un aumento relevante durante el año 2025 cerrando este periodo con RD\$ 197,044,487. Se promovieron productos de ahorro atractivos y accesibles, orientados tanto a socios individuales como a pequeños emprendedores, incentivando la cultura del ahorro responsable.

EXCEDENTES NETOS

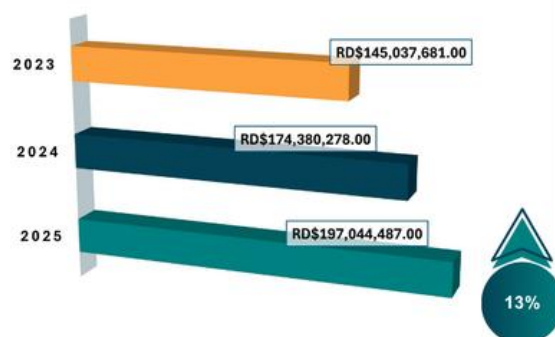


CRECIMIENTO EN LA BASE SOCIAL

El número de socios activos mostró un crecimiento sostenido durante el período 2025, este aumento responde a la confianza depositada por la comunidad en la cooperativa, así como a las estrategias de promoción y vinculaciones desarrolladas. Se fortalecieron los procesos de afiliación, garantizando que nuevos socios comprendan la filosofía cooperativa, sus derechos y deberes, así como los beneficios de formar parte de la institución.

Las aportaciones de los socios continuaron en crecimiento, evidenciando el compromiso de la membresía con el fortalecimiento del capital institucional. Para el periodo 2025 nuestras aportaciones crecieron de RD\$109,489,611 en el 2024 a RD\$146,768,104 en el 2025. Este incremento fortalece la base patrimonial de la cooperativa y permite ampliar la capacidad de otorgamiento de créditos.

AHORROS Y CAPTACIONES



Como resultado de una gestión eficiente y del crecimiento en las operaciones, la cooperativa generó excedentes al cierre del ejercicio 2025 que ascendieron a RD\$ 17,274,451. Con un incremento porcentual con relación al año anterior de un 23 %. Estos resultados reflejan el trabajo constante y la capacidad de operar de manera sostenible de la cooperativa.

Asimismo, se impulsaron iniciativas para la fidelización de socios, promoviendo su participación activa en las actividades institucionales y en la toma de decisiones a través de los órganos democráticos de la cooperativa.

IMPACTO SOCIAL Y COMPROMISO COMUNITARIO

Más allá de los resultados financieros, la cooperativa reafirmó su compromiso con el desarrollo social de sus socios y de las comunidades en donde tenemos presencia.

Durante el año 2025 se desarrollaron múltiples programas de impacto social orientados a mejorar la calidad de vida de los asociados y sus familias. Entre las principales acciones se destacan:

- Apoyo a comunidades vulnerables: Se realizaron jornadas de asistencia social, incluyendo donaciones, operativos visuales y actividades de apoyo a familias de escasos recursos.
- Responsabilidad social institucional: Se promovieron iniciativas solidarias en fechas conmemorativas, fortaleciendo los valores de cooperación, solidaridad y ayuda mutua.
- Apoyo a emprendedores: Se brindó acompañamiento financiero y asesoría a pequeños negocios, contribuyendo al desarrollo económico local.

Estas acciones reflejan el compromiso de la cooperativa con los principios cooperativos, especialmente el interés por la comunidad.

EDUCACIÓN COOPERATIVA Y FORMACIÓN

Uno de los pilares fundamentales de la gestión durante el año 2025 fue el fortalecimiento de la educación cooperativa. Reconocemos que una membresía informada y capacitada es clave para el crecimiento sostenible de la institución.

En este sentido, se desarrollaron diversas iniciativas educativas, tales como:

- Capacitaciones a socios: Talleres sobre educación financiera, cultura del ahorro, uso responsable del crédito y emprendimiento.

- Formación de dirigentes: Programas dirigidos a directivos y líderes cooperativos, enfocados en gobernanza, liderazgo y gestión institucional.
- Educación juvenil: Actividades orientadas a jóvenes desde la comisión de jóvenes de la cooperativa, fomentando desde temprana edad los principios y valores cooperativos.
- Campañas de concienciación: Promoción de la identidad cooperativa y de la participación activa de los socios.

Estas acciones contribuyen a fortalecer la cultura organizacional y a garantizar la continuidad del modelo cooperativo.

Durante el año 2025, el Consejo de Administración trabajó de manera coordinada con la Gerencia General y los distintos órganos de dirección para fortalecer la estructura organizacional y mejorar la eficiencia operativa. Se implementaron mejoras en los procesos internos, se promovió el uso de herramientas tecnológicas para optimizar los servicios y se reforzaron los controles internos para garantizar la transparencia y el cumplimiento normativo.

Aunque los resultados alcanzados son positivos, el Consejo de Administración reconoce los desafíos que enfrenta el sector cooperativo, tales como la competencia del sistema financiero, los cambios en el entorno económico y la necesidad de adaptación tecnológica.

De igual forma, continuaremos trabajando en:

- La innovación de productos y servicios.
- La transformación digital.
- El fortalecimiento del capital humano.
- La expansión de la base social.
- La sostenibilidad financiera y social.

El Consejo de Administración expresa su más sincero agradecimiento los socios, por su confianza y compromiso, a la Gerencia General y el equipo de colaboradores, por su dedicación y esfuerzo, a todos los órganos de control, por su labor en favor de la transparencia y de manera muy especial a las instituciones aliadas, por su apoyo al desarrollo de la cooperativa.

El año 2025 fue un período de crecimiento, consolidación y fortalecimiento institucional. Los resultados alcanzados son fruto del trabajo conjunto, la visión estratégica y el compromiso con los principios cooperativos.

Reiteramos nuestro compromiso de seguir trabajando con responsabilidad, transparencia y enfoque social, para continuar siendo una cooperativa sólida, inclusiva y orientada al bienestar de todos sus socios.

POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Deysi Flores
Presidenta

Augusto Rafael Sánchez
Vicepresidente

Dilsy Almánzar Brito
Secretaria

Wilfredo Martínez Cuz
Tesorero

Juan Francisco Vásquez
Vocal

Handel Rodríguez
Primer Suplente

Aracelis Castillo
Segundo Suplente



**Cooperativa
Hermanas Mirabal**

"Año internacional de las cooperativas"



COOPHEMI

PREMIA TUS APORTACIONES

¿Qué esperas para incrementar tus aportaciones
y participar en nuestro concurso?



**¡Mientras más depósitos,
más oportunidades
tienes de ganar!**

PREMIOS:



1 - Viaje a Colombia

Todo incluido para 1 persona



2 - Una TV de 40 pulgadas



3 - Una freidora de aire



¿CÓMO PARTICIPO?

Por cada depósito de 300 pesos o más,
tendrás la oportunidad de girar una
ruleta y ganar artículos promocionales
o un boleto para el sorteo final a
celebrarse el 07 de agosto del 2025.



SORTEO FINAL

JUEVES 7 DE AGOSTO

Algunas restricciones aplican



CONSEJO DE VIGILANCIA



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Delcy García
Presidenta



Yolanda Vásquez
Secretaria



Juan Gerónimo Castillo
Vocal



Mayra Acosta
Primer Suplente



Nuris Vásquez
Segundo Suplente

Informe del Consejo de Vigilancia

El Consejo de Vigilancia de la Cooperativa de Ahorros y Créditos Hermanas Mirabal, en cumplimiento de las disposiciones estatutarias y de los principios que rigen el movimiento cooperativo, presenta a esta XIII Asamblea General de delegados, su informe correspondiente al ejercicio social comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2025.

Durante este período, este Consejo desempeñó su rol fundamental de supervisión y fiscalización de las operaciones administrativas, financieras, educativas y sociales de la cooperativa, velando por el fiel cumplimiento de las normativas internas, las resoluciones de la Asamblea General y las disposiciones legales vigentes. En 12 sesiones ordinarias, 8 extraordinarias y 3 de consejo ampliado; nuestro accionar estuvo orientado a garantizar la transparencia, la correcta gestión de los recursos y la protección de los intereses de todos los socios y socias.

En el desarrollo de nuestras funciones, realizamos revisiones periódicas de los informes financieros, evaluamos los estados de resultados, balances generales, así como los informes de auditoría interna y externa. Asimismo, dimos seguimiento a los acuerdos emanados de los diferentes órganos de dirección, verificando su correcta ejecución. Estas acciones nos permitieron constatar que la cooperativa mantiene un manejo responsable, organizado y alineado con sus objetivos estratégicos.

Un aspecto que debemos resaltar durante el año 2025 es la armonía y coordinación existente entre los diferentes órganos de dirección: el Consejo de Administración, el Comité de Crédito y este Consejo de Vigilancia. Esta relación de colaboración, respeto mutuo y comunicación constante ha contribuido significativamente al fortalecimiento institucional, permitiendo una toma de decisiones más efectiva y en beneficio de toda la membresía. La integración de esfuerzos ha sido clave para alcanzar los resultados obtenidos en el período.

En cuanto al desempeño general de la cooperativa, observamos con satisfacción un crecimiento sostenido en sus principales indicadores. La institución ha logrado consolidar su posición, incrementando la confianza de los socios y fortaleciendo su base social.

El aumento en el número de asociados, así como en los niveles de ahorro y colocación de créditos, evidencia el dinamismo y la solidez de la cooperativa, así como el compromiso de sus directivos y colaboradores.

De igual manera, valoramos positivamente el impacto social y educativo desarrollado durante el año. La cooperativa continuó impulsando programas de formación, orientación financiera y actividades comunitarias, reafirmando su compromiso con el desarrollo integral de sus asociados y de la comunidad en general. Estas iniciativas fortalecen los principios cooperativos y contribuyen a la construcción de una sociedad más solidaria y consciente.

El Consejo de Vigilancia también supervisó el cumplimiento de las políticas internas y procedimientos operativos, observando un adecuado control en la gestión de riesgos y en la administración de los recursos. Se ofrecieron recomendaciones oportunas cuando fue necesario, las cuales fueron acogidas de manera responsable por los órganos correspondientes, evidenciando un ambiente de mejora continua dentro de la institución.

Es importante destacar la labor del equipo gerencial y del personal administrativo, quienes han demostrado un alto nivel de compromiso, ética y profesionalismo en el desempeño de sus funciones. Su trabajo ha sido determinante para alcanzar los logros obtenidos durante el año.

El Consejo de Vigilancia certifica que, en el período evaluado, la Cooperativa de Ahorros y Créditos Hermanas Mirabal ha operado conforme a sus estatutos, reglamentos internos y las leyes que regulan el sector cooperativo. Los resultados alcanzados reflejan una gestión eficiente, transparente y orientada al bienestar de sus asociados.

Exhortamos a todos los miembros de la cooperativa a continuar apoyando y fortaleciendo nuestra institución, manteniendo vivos los valores y principios cooperativos que nos identifican. ¡Dios les bendiga!

POR EL CONSEJO DE VIGILANCIA

Delcy García
Presidenta

Yolanda Vásquez
Secretaria

Juan Gerónimo Castillo
Vocal

Mayra Acosta
Primer Suplente

Nuris Vásquez
Segundo Suplente



COMITÉ DE CRÉDITOS



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Enmanuel Pichardo
Presidente



Yudelka Jerez
Secretaria



José Ysrael Santana
Vocal



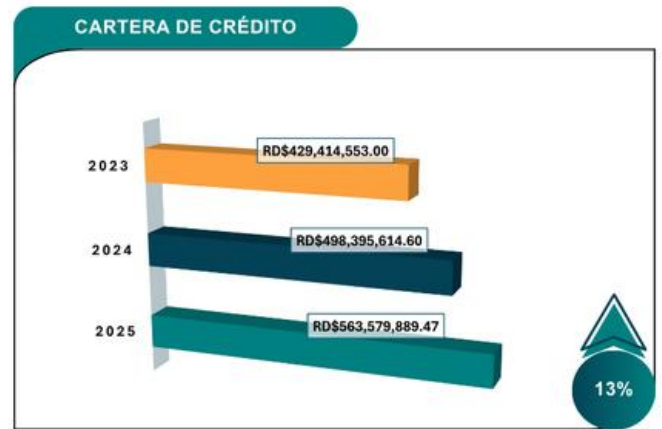
Gricelda Ortiz
Suplente

Informe del Comité de Créditos

Honorables delegados de la XIII Asamblea General Ordinaria y VIII por delegados, miembros del Consejo de Administración y Vigilancia, Comisión de Educación, Gerencia General, colaboradores, invitados especiales y socios presentes.

Reciban un cordial saludo en nombre del Comité de Créditos de la Cooperativa Hermanas Mirabal. Nos llena de satisfacción presentarle este informe correspondiente al año 2025, en el que se destacan avances importantes en la gestión crediticia, reflejo del compromiso colectivo con el desarrollo financiero y social de nuestros socios.

Durante este período, el comité ha trabajado con firmeza para asegurar que el proceso de evaluación, aprobación y seguimiento de los préstamos se lleve a cabo con criterios técnicos, éticos y transparentes. Nuestra labor se ha apoyado en encuentros semanales donde se revisaron las solicitudes de crédito, así como en reuniones de consejo ampliado, donde se debatieron lineamientos estratégicos en materia crediticia.



El 2025 representó un año de consolidación y crecimiento para nuestra cartera de préstamos. Cerramos el año con un monto total de RD\$563,579,889.47, lo que representa un incremento del 13% respecto al año anterior, equivalente a RD\$ 65,184,274.87.



Este crecimiento se logró gracias a la colocación de 1,619 préstamos, dirigidos a distintos sectores, entre ellos microempresarios, comerciantes, empleados, así como personas con necesidades de financiamiento para proyectos personales y familiares.





Cabe destacar que este desempeño no es fruto del azar, sino de una labor articulada entre el Comité de Créditos, la Gerencia General, el Consejo de Administración y cada uno de los departamentos involucrados en el proceso. Esta sinergia ha permitido mantener políticas claras, procesos ágiles y un enfoque centrado en el socio.

A lo largo del año, el equipo también trabajó en reforzar los mecanismos de control y monitoreo, con el objetivo de preservar la calidad de la cartera y garantizar una recuperación adecuada. Todo esto ha sido posible gracias a la confianza depositada por nuestros asociados, quienes han respondido positivamente al uso responsable del crédito.

El Comité de Créditos agradece profundamente el respaldo recibido por parte de los órganos de dirección, la gerencia general y el personal operativo de la cooperativa. Valoramos también la responsabilidad con la que nuestros socios han asumido sus compromisos financieros, lo cual ha sido clave para mantener la estabilidad y solidez de nuestra institución.

Con entusiasmo miramos hacia el futuro, conscientes del rol que desempeñamos como instrumento de progreso económico. Reafirmamos nuestro compromiso de seguir gestionando el crédito con responsabilidad, visión y sentido de servicio.

POR EL COMITÉ DE CREDITOS

Enmanuel Pichardo
Presidente

Jose Ysrael Santana
Vocal

Yudelka Jerez
Secretaria

Gricelda Ortiz
Suplente



COMISIÓN DE EDUCACIÓN



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Handel Rodriguez



Ermelinda Martinez



Wilson Abreu



Andrés Eduardo

Informe de la Comisión de Educación

Distinguidos socios, directivos, colaboradores e invitados, La Comisión de Educación de la Cooperativa Hermanas Mirabal tiene el honor de presentar su informe correspondiente al período 2025, en cumplimiento de las responsabilidades establecidas en nuestros estatutos y en apego a los principios y valores que sustentan el movimiento cooperativo.

Durante este año, la educación cooperativa continuó siendo una herramienta fundamental para fortalecer el conocimiento, la participación y el compromiso de nuestros socios, directivos, colaboradores y de la comunidad en general. Nuestro trabajo estuvo orientado a promover una cultura basada en la solidaridad, la ayuda mutua, la responsabilidad social y el desarrollo humano integral.

Educación para el crecimiento y la participación
A lo largo del año 2025 desarrollamos diversas jornadas educativas, talleres, charlas, conferencias y actividades formativas dirigidas a los diferentes grupos de interés de nuestra cooperativa. Estas acciones permitieron fortalecer los conocimientos sobre cooperativismo, finanzas personales, liderazgo, emprendimiento, ahorro y valores ciudadanos.

Logros sociales alcanzados

La Comisión de Educación respaldó y promovió múltiples iniciativas de carácter social que impactaron positivamente a nuestros socios y a las comunidades donde la cooperativa tiene presencia.

Dentro de los logros que podemos destacar:

- Apoyo a actividades educativas y culturales dirigidas a niños, jóvenes y adultos.
- Desarrollo de programas de orientación sobre la importancia del ahorro y la planificación financiera.
- Participación en jornadas de integración comunitaria y fortalecimiento de los valores familiares.
- Apoyo a iniciativas orientadas al desarrollo de la juventud y al liderazgo comunitario.
- Realización de actividades conmemorativas que fortalecieron la identidad cooperativa y el sentido de pertenencia de los asociados.

Estas acciones reafirman el compromiso de la Cooperativa Hermanas Mirabal con el bienestar social y el desarrollo sostenible de nuestras comunidades.

Bienestar colectivo y desarrollo humano

Uno de los principales objetivos de la Comisión de Educación ha sido contribuir al bienestar colectivo mediante programas que favorezcan el crecimiento personal y social de nuestros asociados.

El cooperativismo nos enseña que el progreso verdadero se alcanza cuando los beneficios llegan a todos. Por ello, cada actividad educativa realizada durante el año estuvo orientada a generar oportunidades de aprendizaje, promover la inclusión y fortalecer la cohesión social.

Promoción de la economía solidaria

Durante el período 2025 continuamos impulsando los principios de la economía solidaria como alternativa para el desarrollo económico y social de nuestras comunidades.

A través de nuestras acciones educativas fomentamos prácticas financieras responsables, el ahorro sistemático, la inversión consciente y el uso adecuado de los servicios cooperativos.

La Cooperativa Hermanas Mirabal ha demostrado que es posible generar crecimiento económico sin perder de vista el bienestar humano, la equidad y la solidaridad, contribuyendo así a mejorar la calidad de vida de cientos de familias.

Fortalecimiento de los valores cooperativos

La Comisión de Educación mantuvo como eje transversal de todas sus actividades la promoción de los valores cooperativos universales:

- Ayuda mutua, fortaleciendo la cooperación entre los asociados.
- Responsabilidad, promoviendo el cumplimiento de los compromisos individuales y colectivos.
- Democracia, garantizando la participación activa de los socios.
- Igualdad y equidad, fomentando oportunidades para todos.
- Solidaridad, impulsando acciones de apoyo y acompañamiento comunitario.
- Honestidad, transparencia y compromiso social, pilares fundamentales de nuestra institución.

Actividades Realizadas

ENERO 2025

- Reuniones de encargados de departamentos.
- Reuniones de colaboradores.
- Reunión ordinaria del Consejo de Administración.
- Reunión de la Comisión de Educación.
- Reunión de la Comisión de Jóvenes.
- Reuniones de los Distritos: Minerva Mirabal, María J. Gómez, Patria Mirabal, María T. Mirabal y Dedé Mirabal.
- Reunión del Consejo de Vigilancia.
- Reunión del Comité de Cumplimiento.
- Reunión de la Comisión de Género.
- Diplomado en Auditoría Interna.
- Diplomado en Gerencia de Gestión Humana.
- Video “Los super poderes de la juventud” con motivo al Día Nacional de la Juventud.

FEBRERO 2025

- Reuniones de encargados de departamentos.
- Reunión ordinaria del Consejo de Administración.
- Taller de prevención de lavado de activos impartido por Fundación Reservas.
- Reunión del Consejo de Vigilancia.
- Charla de inducción a la cooperativa.
- Reuniones de los Distritos: Dedé Mirabal, Minerva Mirabal, María J. Gómez y Patria Mirabal.
- Conferencia por el Día de San Valentín.
- Lanzamiento de concursos COOPHEMI.
- Presentación del Batón Ballet en el desfile de la Independencia Nacional.

MARZO 2025

- Reuniones de encargados de departamentos.
- Reunión ordinaria del Consejo de Administración.
- Taller de automaquillaje corporativo con motivo al Día Internacional de la Mujer.
- Reunión del Comité Ejecutivo.
- Reunión del Consejo de Vigilancia.
- Encuentro con empresarios y microempresarios de Villa Tapia.
- Taller “El arte de gestionar conflictos” dirigido a socios y socias por el Día Internacional de la Mujer.
- Operativo oftalmológico en Villa Tapia.

ABRIL 2025

- Reunión ordinaria del Consejo de Administración.
- Reunión del Comité Ejecutivo.
- Reunión del Consejo de Vigilancia.
- Reunión del Distrito Patria Mirabal.
- Reuniones de encargados de departamentos.
- Reunión con la prensa previo a FERIA COOPMADRES 2025.
- Reunión con suplidores de FERIA COOPMADRES 2025.
- Reunión del Distrito María T. Mirabal y junta de vecinos Los Limones, Villa Tapia.

MAYO 2025

- Conferencia “El poder del emprendimiento” impartida por INFOTEP.
- Grabación de video por el Día Nacional del Árbol con la Comisión de Jóvenes.
- Inauguración de la FERIA COOPMADRES 2025.
- FERIA COOPMADRES 2025.
- Feria agropecuaria CEPROR Villa Tapia.
- Charlas con representante de la asociación ADELO en centros educativos y comunidades de Villa Tapia.

JUNIO 2025

- Reuniones de encargados de departamentos.
- Reunión del Consejo de Administración.
- Donación de estación de hidratación para la Cabalgata Las Mariposas.
- Participación del Batón Ballet en actividades comunitarias y educativas.
- Taller de riesgos laborales y enfermedades ocupacionales impartido por IDOPRIL.

JULIO 2025

- Charla sobre los servicios de la cooperativa con junta de vecinos Divina Luz, Villa Tapia.
- Reunión del Consejo de Administración.
- Reunión de la Comisión de Jóvenes.
- Reunión de la Comisión de Género.
- Reuniones de encargados de departamentos.
- Taller Técnica de las 5 S impartido por INFOTEP.
- Campamento de verano SUMMERCOOP 2025.
- Taller de Gobernanza e Identidad Cooperativa.

AGOSTO 2025

- Aniversario de la Cooperativa Hermanas Mirabal y misa de acción de gracias.
- Decoración y brindis en las oficinas Salcedo y Villa Tapia por el 23 aniversario.
- Concurso final “COOPHEMI premia tus aportaciones”.
- Charla sobre finanzas personales para socios de Villa Tapia.

SEPTIEMBRE 2025

- Charla con COOPSEGUROS.
- Visita y reunión del Comité Nacional de Mujeres Cooperativistas MUJERCOOP.
- Curso de Etiqueta y Protocolo.
- BASILIO DAY en honor a Basilio Martínez.

- Reunión inicial para levantamiento de necesidades del plan estratégico.
- Taller de análisis FODA y PESTEL para la creación del plan estratégico.
- Entrevistas y levantamiento de información con directivos y socios.

OCTUBRE 2025

- Reunión ordinaria del Consejo de Administración.
- Reuniones de encargados de departamentos.
- Participación en Congreso de Jóvenes de Fundación Reservas.
- Reuniones de trabajo para elaboración del plan estratégico.
- Inicio de campaña “Hermanas Mirabal Modo Rosa”.
- Aplicación de encuestas y recopilación de datos del Plan Estratégico.
- Firma de convenio entre COOPHEMI y Patronato Provincial Contra el Cáncer.
- Charla de Educación Financiera.
- Charlas de ahorro escolar.
- Charlas sobre prevención del cáncer de mama.
- Charla sobre servicios del Patronato Contra el Cáncer.
- Conferencia sobre detección temprana del cáncer de mama.

NOVIEMBRE 2025

- Reunión de encargados de departamentos.
- Participación en Convención Internacional CONACOOOP.
- Encuentro anual de encargados de Educación y Recursos Humanos realizado por Fundación Reservas del País.
- Ensayos del Batón Ballet para el Festival Cultural Hermanas Mirabal.

- Diseño de estrategias para creación del Plan Estratégico.
- Festival Cultural Hermanas Mirabal en Villa Tapia.
- Participación en Congreso Internacional ACORED El Salvador.
- VII Pre Asamblea General de delegados.
- XII Asamblea General Ordinaria y VII Asamblea por delegados de la Cooperativa Hermanas Mirabal.

DICIEMBRE 2025

- Aguinaldos navideños en las oficinas Salcedo y Villa Tapia.
- Fiesta navideña de colaboradores y consejeros.
- Compartir navideño con niñas del Batón Ballet.

COMISIÓN DE EDUCACIÓN



COMISIÓN DE GÉNERO



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Milbia Tejada



Dinardy Aybar



Xiomara Gómez



Nurys Vásquez



Adriana Guzmán

Informe de la Comisión de Género

Distinguidos socios, socias y miembros de los órganos directivos:

La Comisión de Género de la Cooperativa Hermanas Mirabal presenta con satisfacción su informe correspondiente al período 2025, destacando las acciones desarrolladas en cumplimiento de nuestra misión de promover la igualdad de oportunidades, el respeto, la inclusión y el fortalecimiento del liderazgo de la mujer dentro de nuestra institución y en la comunidad.

Durante este período, continuamos impulsando los acuerdos institucionales establecidos en favor de la equidad de género, garantizando la participación activa de las mujeres en los espacios de toma de decisiones, fortaleciendo su acceso a oportunidades de formación y promoviendo iniciativas orientadas a su desarrollo personal, familiar y económico.

Entre los principales acuerdos y lineamientos impulsados por la Cooperativa se destacan el respaldo a la participación femenina en los diferentes organismos de dirección, la promoción de políticas de respeto e igualdad en el ambiente laboral, el apoyo a programas educativos dirigidos a mujeres y jóvenes, y el fortalecimiento de acciones de sensibilización sobre derechos, liderazgo y prevención de la violencia de género.

Durante el año 2025 se realizaron diversas actividades educativas y de integración, entre ellas charlas sobre empoderamiento femenino, liderazgo cooperativo, salud integral de la mujer, educación financiera y desarrollo personal.

Asimismo, se llevaron a cabo encuentros con grupos comunitarios, jornadas conmemorativas del Día Internacional de la Mujer y espacios de reflexión orientados a fortalecer los valores de solidaridad, respeto y cooperación.

La Comisión también colaboró activamente en las actividades sociales y educativas organizadas por la Cooperativa, promoviendo la participación de mujeres socias, colaboradoras y líderes comunitarias, contribuyendo al fortalecimiento de la economía solidaria y al bienestar colectivo de nuestras comunidades.

Los resultados alcanzados durante este período reflejan el compromiso institucional de la Cooperativa Hermanas Mirabal con la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y participativa, donde las mujeres continúen desempeñando un papel fundamental en el desarrollo económico, social y cooperativo.

Agradecemos al Consejo de Administración, al Consejo de Vigilancia, a la Gerencia General y a todos los organismos de apoyo por su respaldo permanente a las iniciativas de esta Comisión. De igual manera, reconocemos la participación de las socias y colaboradoras que hicieron posible el cumplimiento de nuestros objetivos.

Reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando por la igualdad de oportunidades, el fortalecimiento del liderazgo femenino y la promoción de los valores cooperativos que distinguen a nuestra institución.

COMISIÓN DE GÉNERO



Cooperativa
Hermanas Mirabal

EDUCACIÓN COOPERATIVA

Formamos personas, construimos comunidad,
transformamos el futuro.



La educación cooperativa promueve valores,
desarrolla capacidades y fortalece la participación
para el **bienestar colectivo.**

VALORES QUE NOS GUÍAN



Ayuda mutua



Responsabilidad



Democracia



Igualdad



Solidaridad



EDUCAMOS PARA:

- ✓ Pensar en colectivo
- ✓ Actuar con ética y transparencia
- ✓ Participar activamente
- ✓ Construir una sociedad más justa

“

La educación cooperativa
es la semilla de un mañana
más solidario y sostenible.

JUNTOS APRENDEMOS, JUNTOS CRECEMOS, JUNTOS COOPERAMOS.



COMISIÓN DE JÓVENES



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Erika Corniel



Arletty Jesús



Yuberis Martinez



Samuel Álvarez



Frandy Henriquez

Informe de la Comisión de Jóvenes

La Comisión de Jóvenes de la Cooperativa Hermanas Mirabal presenta con satisfacción su informe correspondiente al período 2025, destacando las acciones realizadas para fortalecer la participación juvenil dentro de nuestra institución y promover los principios y valores del cooperativismo entre las nuevas generaciones.

Durante este año, la juventud ha demostrado ser una fuerza transformadora, aportando creatividad, innovación, liderazgo y compromiso social. A través de diversas actividades educativas, formativas y de integración, los jóvenes cooperativistas tuvieron la oportunidad de fortalecer sus conocimientos sobre la economía solidaria, el ahorro responsable, la ayuda mutua y la responsabilidad social, pilares fundamentales de nuestro movimiento.

La Comisión impulsó espacios de participación que permitieron a los jóvenes involucrarse de manera activa en la vida institucional de la cooperativa, fomentando el sentido de pertenencia y el compromiso con el desarrollo sostenible de sus comunidades. Estas iniciativas contribuyeron a formar líderes con valores éticos, capacidad de trabajo en equipo y una visión orientada al bienestar colectivo.

Asimismo, se promovió la integración de nuevos jóvenes al movimiento cooperativo, motivándolos a convertirse en agentes de cambio capaces de aportar soluciones a los desafíos sociales y económicos de nuestro entorno.

La respuesta positiva de la juventud evidencia que el cooperativismo continúa siendo una herramienta efectiva para la formación de ciudadanos responsables y comprometidos con el progreso de la sociedad.

Reconocemos que los jóvenes representan el presente y el futuro de nuestra cooperativa. Su energía, entusiasmo y disposición para servir constituyen una garantía de continuidad para los ideales cooperativos que han guiado a nuestra institución desde sus inicios.

La Comisión de Jóvenes agradece al Consejo de Administración, a la Gerencia General, a las demás comisiones y a todos los socios por el respaldo brindado durante este período. Continuaremos promoviendo oportunidades que permitan a la juventud desarrollarse y seguir contribuyendo al fortalecimiento de la Cooperativa Hermanas Mirabal y al bienestar de la sociedad.

**La juventud
cooperativista es
semilla de liderazgo,
solidaridad y
desarrollo para las
generaciones
presentes y futuras.**

COMISIÓN DE JÓVENES

NUEVA



Cooperativa
Hermanas Mirabal

APP MÓVIL

¡TU COOPERATIVA AHORA EN TUS BOLSILLOS!

Una nueva experiencia digital diseñada
para que realices tus operaciones de
forma fácil, rápida y segura,
desde donde estés.



¿QUÉ PUEDES HACER EN LA APP?



TRANSFERENCIA ENTRE CUENTAS PROPIAS

Mueve tu dinero entre tus cuentas
de manera inmediata.



TRANSFERENCIAS A TERCEROS

Envía dinero a cuentas de otros
dentro de la cooperativa de forma
fácil y segura.



TRANSFERENCIAS INTERBANCARIAS

Realiza transferencias a otros bancos de
manera rápida y confiable.



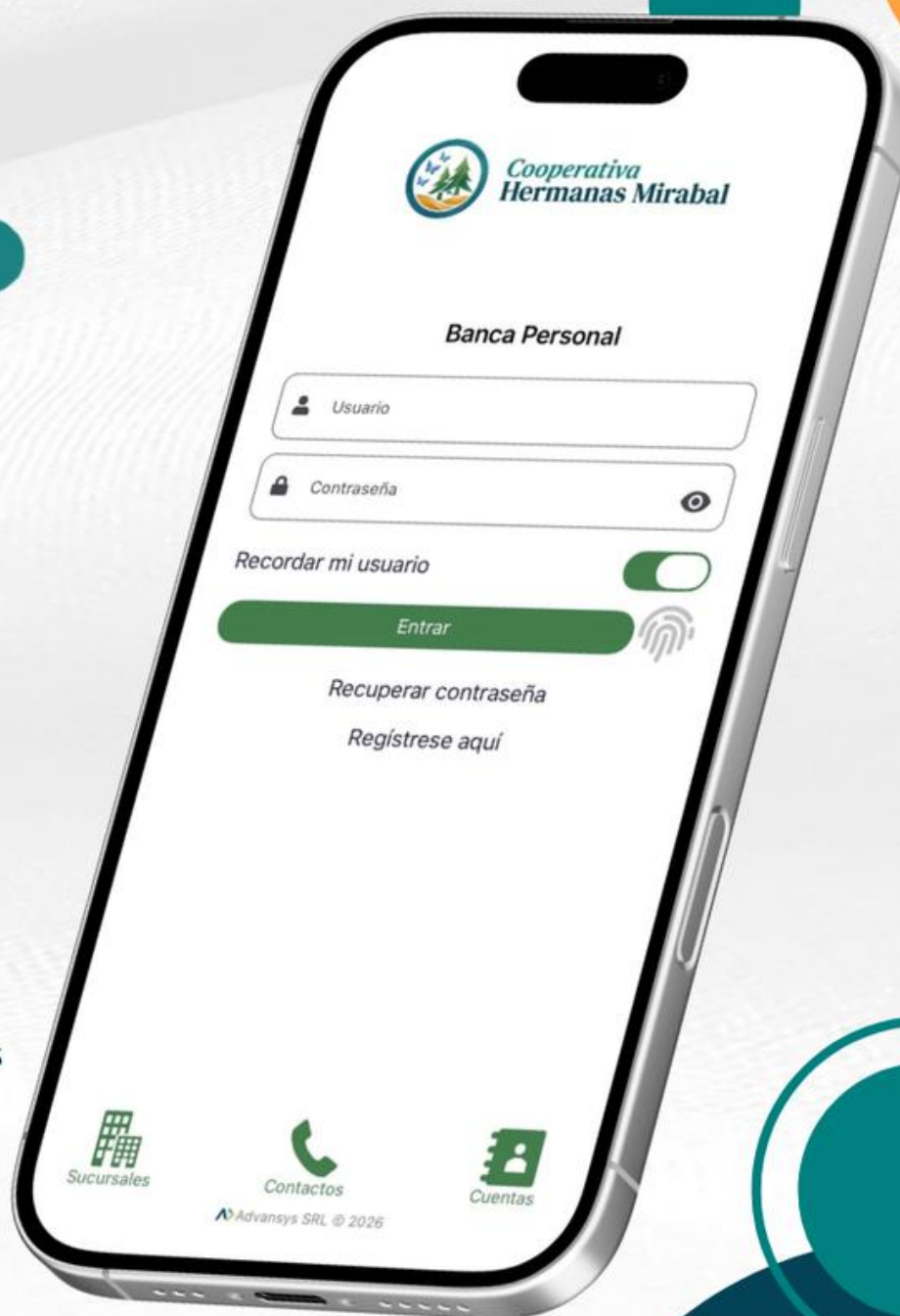
PAGO A PRÉSTAMOS

Paga tus préstamos de forma
fácil y sin filas.



CONSULTA DE PRODUCTOS

Consulta saldos, movimientos y
detalles de tus productos en
todo momento.



FÁCIL. RÁPIDO. SEGURO.



Giselda J. Fernández, M.A.
Gerente General COOPHEMI



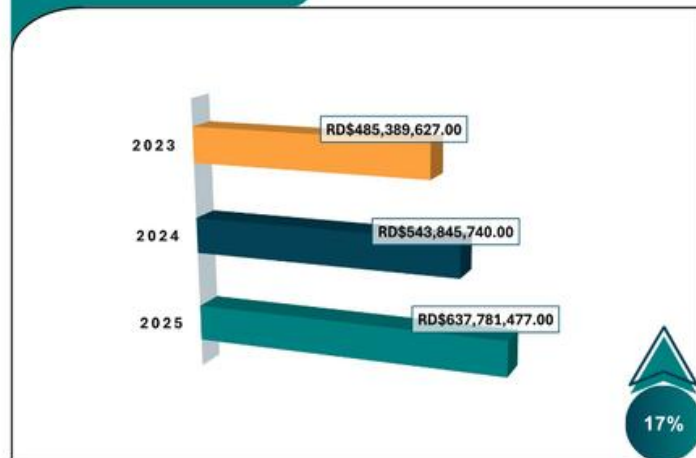
Informe de la Gerencia General

La Gerencia General de la Cooperativa de Ahorros y Créditos Hermanas Mirabal presenta su informe correspondiente al período 2025, destacando los principales logros alcanzados, el fortalecimiento institucional y el impacto social sostenido que ha caracterizado nuestra labor a lo largo de los años.

El año 2025 estuvo marcado por importantes retos y oportunidades, los cuales fueron enfrentados con responsabilidad, visión estratégica y, sobre todo, con un firme espíritu de trabajo en equipo. La integración entre las distintas áreas operativas y administrativas permitió optimizar los procesos, mejorar la calidad del servicio y consolidar una cultura organizacional basada en la colaboración y el compromiso.

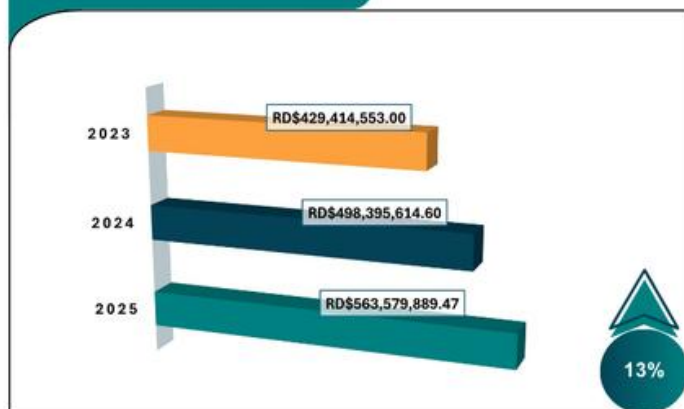
Nuestras aportaciones crecieron de RD\$109,489,611 en el 2024 a RD\$ 146,768,104 para este 2025 reflejado un crecimiento de un 34 %, lo que indica que la confianza de nuestra comunidad hacia la cooperativa.

ACTIVOS TOTALES

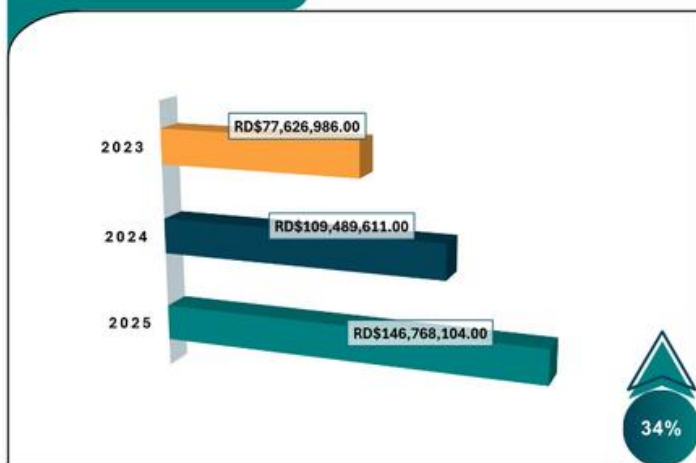


En esta oportunidad damos a conocer los resultados obtenidos para este periodo 2025, y resaltamos los principales, en relación a los activos totales mostraron un crecimiento de RD\$ 543,845,740 en el 2024 a RD\$ 637,781,477 para un crecimiento porcentual de un 17%.

CARTERA DE CRÉDITO

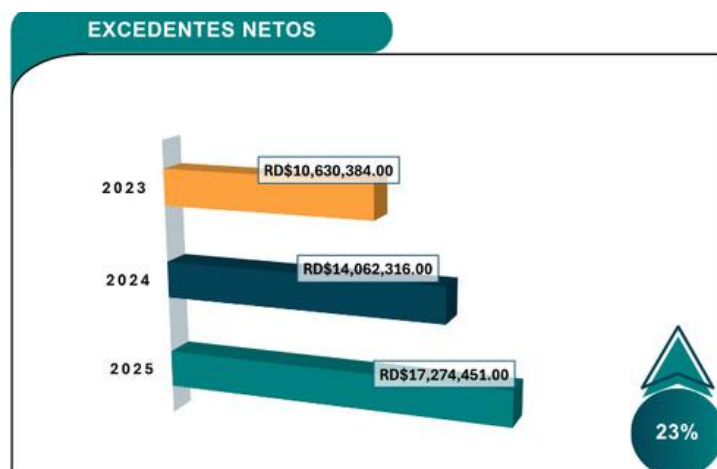


APORTACIONES



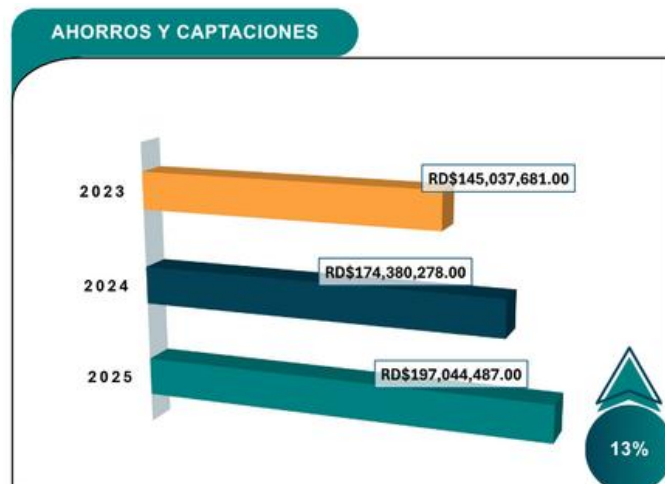
Nuestra cartera de créditos para el periodo 2024 cerró con RD\$498,395,614.60 y al finalizar el 2025, cerramos con una cartera de créditos ascendente a RD\$563,579,889.47, para un crecimiento de un 13% con relación al año anterior.

Los depósitos de ahorro en el 2025 fueron RD\$ 197,044,487 experimentando un crecimiento significativo con relación al 2024.



Uno de los pilares más relevantes de nuestra gestión ha sido, sin lugar a dudas, el trabajo social que la cooperativa viene desarrollando de manera continua desde hace varios años. Este compromiso trasciende lo financiero y se manifiesta en acciones concretas orientadas al bienestar de nuestros socios y de la comunidad en general. A través de programas de educación financiera, apoyo a iniciativas comunitarias, actividades formativas y de integración social, la cooperativa ha mantenido una presencia activa y solidaria, contribuyendo al desarrollo humano y económico de su entorno.

Durante el 2025, estas acciones sociales se fortalecieron, impactando positivamente a niños, jóvenes y adultos mediante jornadas educativas, respaldo a actividades comunitarias y promoción de los valores cooperativos. Este enfoque social ha permitido afianzar la confianza de nuestros socios y posicionar a la institución como un referente no solo financiero, sino también social de la provincia y región.



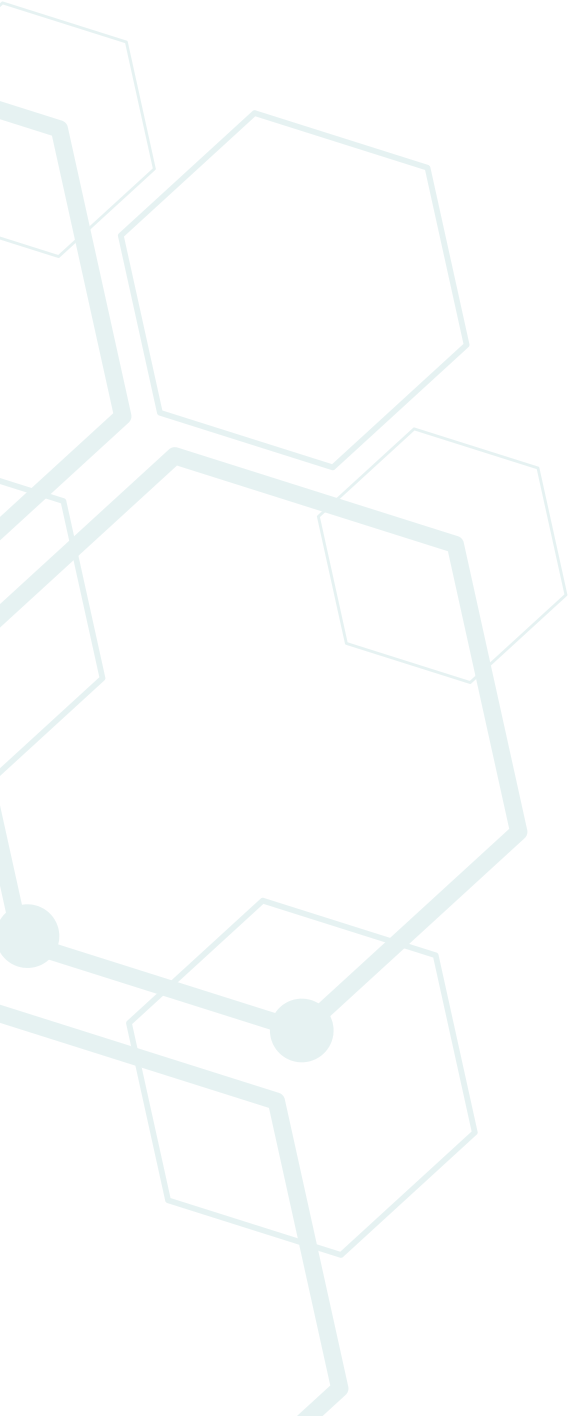
Los excedentes del periodo ascendieron a RD\$ 17,274,451 reflejando un incremento porcentual con relación al año anterior de un 23%.

Estos resultados han sido posibles gracias al esfuerzo y la dedicación de nuestro valioso equipo de trabajo. Cada colaborador ha desempeñado un rol esencial en el cumplimiento de los objetivos, demostrando profesionalismo, vocación de servicio y un alto sentido de pertenencia. La Gerencia General expresa su más sincero reconocimiento a todo el personal, verdadero motor de los logros alcanzados.

De igual manera, extendemos nuestro agradecimiento a los miembros del Consejo de Administración, Consejo de Vigilancia y Comité de Crédito, por su apoyo, orientación y supervisión constante, así como a las diferentes comisiones que nos integran. Su compromiso con la transparencia, la buena gobernanza y los principios cooperativos ha sido clave para el fortalecimiento institucional.

Al cerrar este período, reafirmamos nuestro compromiso de continuar impulsando tanto el crecimiento económico como el desarrollo social, manteniendo el equilibrio que define nuestra esencia cooperativa. Seguiremos trabajando con responsabilidad, cercanía y visión de futuro, en beneficio de todos nuestros socios y de la comunidad.

En nombre de la Gerencia General, agradecemos a todos los que forman parte de esta gran familia cooperativa por su confianza y respaldo, y renovamos nuestro compromiso de seguir construyendo juntos un modelo solidario, inclusivo y sostenible.



Giselda J. Fernández, M.A.
Gerente General

NUESTROS ESTADOS FINANCIEROS AUDITADOS



Cooperativa
Hermanas Mirabal



**COOPERATIVA DE AHORROS, CRÉDITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES HERMANAS
MIRABAL, INC. (COOPHEMI)**

Estado de Situación Financiera

Desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre 2025

(Cifras expresadas en pesos dominicanos RD\$)

Activos	Nota	2025	2024
Activos corrientes			
Efectivo en caja y bancos	4	50,406,423	19,202,306
Cartera de créditos neta	5	552,714,779	491,830,283
Inversiones	6	1,147,458	924,830
Total activos corrientes		604,268,659	511,957,418
Propiedad, planta y equipos, neto	7	30,897,298	27,901,197
Otros activos	8	2,615,520	3,987,125
Total activos		637,781,477	543,845,740
Pasivos			
Pasivos corrientes			
Depósitos de ahorros	9	197,044,487	174,380,278
Depósitos a plazo fijo de socios	10	218,781,059	181,550,694
Cuentas por pagar	11	3,848,110	2,608,892
Retenciones y acumulaciones	12	564,658	179,990
Porción corriente	13	13,888,889	15,555,556
Total pasivos corrientes		434,127,203	374,275,410
Deuda a largo plazo	13	16,111,111	30,000,000
Total pasivos		450,238,314	404,275,410
Patrimonio de los socios:			
Aportaciones de socios	14	146,768,104	109,489,611
Reservas estatutarias	15	3,577,765	2,589,841
Capital institucional		12,977,663	11,727,023
Superávit por revaluación de activos		6,945,179	1,701,538
Excedentes netos del periodo		17,274,451	14,062,316
Total patrimonio de los socios		187,543,163	139,570,329
Total pasivos y patrimonio		637,781,477	543,845,740

Las notas en las páginas 8 hasta la 29, son parte integral de los Estados Financieros

Calle 43 no. 6, Ensanche La Fe, Distrito Nacional, Rep. Dom.

✉ ALMONTEOVALLSRL@GMAIL.COM ☎ 809-967-2071/809-602-7301 📧 ALMONTEOVALLSRL
RNC: 1-32-08118-8 || RPE: 121760 || Registro IDECOOP: A-414 || Registro ICPARD: 738

**COOPERATIVA DE AHORROS, CRÉDITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES HERMANAS
MIRABAL, INC. (COOPHEMI)**

Estado de Resultados

Desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre 2025

(Cifras expresadas en pesos dominicanos RD\$)

	Nota	2025	2024
Ingresos financieros:			
Intereses de préstamos		85,995,578	72,934,825
Comisión por mora		5,786,078	4,451,337
Inversiones en otras instituciones		221,628	-
Total ingresos financieros		92,003,284	77,386,162
Gastos financieros:			
Intereses sobre depósitos a plazo fijo		(22,186,465)	(19,701,365)
Intereses sobre ahorros		(4,342,392)	(4,944,795)
Intereses pagados préstamos tomados		(4,294,444)	(5,680,061)
Cargos y comisiones bancarias		(372,530)	(418,764)
Total gastos financieros		(31,195,832)	(30,744,985)
Margen financiero neto		60,807,452	46,641,177
Gastos de operaciones:			
Compensaciones al personal	16	(17,755,107)	(14,648,609)
Generales y administrativos	17	(13,923,578)	(11,629,301)
Depreciación y amortización		(4,561,894)	(4,240,701)
Total gastos de operaciones		(36,240,579)	(30,518,610)
Resultados en operaciones		24,566,872	16,122,567
Otros ingresos:			
Otros ingresos	18	1,878,618	4,925,630
Excedentes antes de bonificación y reservas		26,445,490	21,048,197
bonificación cálculo de ley empleados		(2,644,549)	(2,104,820)
Excedentes antes de reservas		23,800,941	18,943,377
Reservas estatutarias del periodo:			
Reserva general (2/10 del 1% de Oper. brutas)		(322,637)	(947,169)
Reserva educativa (5% de los excedentes)		(1,190,047)	(287,151)
Provisión cuentas incobrables (5% intereses)		(4,299,779)	(3,646,741)
Reserva para asamblea		(714,028)	-
Total de reservas		(6,526,491)	(4,881,061)
Excedentes netos del periodo		17,274,451	14,062,316

Las notas en las páginas 8 hasta la 20, son parte integral de los Estados Financieros

Calle 43 no. 6, Enseñe La Fe, Distrito Nacional, Rep. Dom.

ALMONTEOVALLESRL@GMAIL.COM | 1801-962-0017/809-602-7301 | ALMONTEOVALLESRL
RNC: 1-32-08118-8 || RPE: 121760 || Registro DECOOP: A-414 || Registro ICPARD: 738

**COOPERATIVA DE AHORROS, CRÉDITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES HERMANAS
MIRABAL, INC. (COOPHEMI)**

Estado de Flujos de Efectivo

Desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre 2025

(Cifras expresadas en pesos dominicanos RD\$)

	2025	2024
Excedentes netos del período	17,274,451	14,062,316
Ajustes para conciliar la ganancia neta y el efectivo neto provisto por actividades de operación:		
Depreciación y amortización	4,561,894	4,240,701
Reservas y provisiones	5,812,463	4,881,061
Aumento (Disminución) en:		
Cartera de préstamos	(65,184,275)	(66,062,471)
Otros activos	1,371,605	1,694,655
Cuentas por pagar	1,239,218	45,169
Depósitos de ahorros	59,894,574	39,474,041
Otros pasivos	384,668	179,990
Total de ajustes	(2,294,211)	(24,668,617)
Efectivo neto provisto (usado) por actividades de Operación	25,354,597	(1,484,539)
Flujos de efectivo de actividades de inversión		
Inversiones en valores	(222,628)	(208,000)
Adquisición de activos fijos	(7,557,995)	(17,741,236)
Efectivo neto usado en las actividades de inversión	(7,780,622)	(17,949,236)
Flujos de efectivo de actividades de financiamiento		
Aportes de socios	37,278,493	31,862,625
Préstamos tomados	(15,555,556)	(12,222,222)
Uso de reservas	(524,760)	-
Capital institucional	1,250,640	-
Revaluación de activos	5,243,641	-
Resultados acumulados	(14,062,316)	(16,180,126)
Efectivo neto provisto (usado) en las actividades de Financiamiento	13,630,143	3,460,277
(Disminución) Aumento neto de efectivo	31,204,118	(15,973,498)
Efectivo en caja y banco al inicio del año	19,202,306	35,175,803
Efectivo en caja y banco al final del año	50,406,423	19,202,306

Las notas en las páginas 8 hasta la 29, son parte integral de los Estados Financieros

Calle 43 no. 6, Ensanche La Fe, Distrito Nacional, Rep. Dom.

✉ ALMONTEOVALLESRL@GMAIL.COM ☎ 809-967-2071/809-602-7301 📠 ALMONTEOVALLESRL
RNC: 1-32-08118-8 || RPE: 121760 || Registro IDECOOP: A-414 || Registro ICPARD: 738

COOPERATIVA DE AHORROS, CRÉDITOS Y SERVICIOS MÚLTIPLES HERMANAS MIRABAL, INC. (COOPHEMI)

Estado de Cambios en el Patrimonio Social

Desde el 01 de enero hasta el 31 de diciembre 2025

(Cifras expresadas en pesos dominicanos RD\$)

	Aportaciones de Socios RD\$	Capital institucional RD\$	Superávit por Revaluación RD\$	Reservas Estatutarias RD\$	Excedentes acumulados RD\$	Excedentes del Periodo RD\$	Total RD\$
Saldo al 1 de enero 2024	77,626,986	16,108,221	1,701,538	2,456,066	68,000	10,630,384	108,591,195
Transferencia a excedentes acum.	-	-	-	-	(68,000)	-	(68,000)
Excedentes distribuidos	-	-	-	-	-	(10,630,384)	(10,630,384)
Transferencia y uso de reservas	-	-	-	133,776	-	-	133,776
Aportaciones de socios	31,862,625	-	-	-	-	-	31,862,625
Capital institucional	-	1,127,745	-	-	-	-	1,127,745
Superávit por revaluación	-	-	-	-	-	-	-
Ajustes de auditoría	-	(5,508,943)	-	-	-	-	(5,508,943)
Excedentes netos del periodo	-	-	-	-	-	14,062,316	14,062,316
Saldo al 31 de diciembre de 2024	109,489,611	11,727,023	1,701,538	2,589,842	-	14,062,316	135,570,329
Transferencia a excedentes acum.	-	-	-	-	14,062,316	(14,062,316)	-
Excedentes distribuidos	-	-	-	-	(14,062,316)	-	(14,062,316)
Transferencia y uso de reservas	-	-	-	987,524	-	-	987,524
Aportaciones de socios	37,278,493	-	-	-	-	-	37,278,493
Capital institucional	-	1,250,640	-	-	-	-	1,250,640
Superávit por revaluación	-	-	5,243,641	-	-	-	5,243,641
Ajustes de auditoría	-	-	-	-	-	-	-
Excedentes netos del periodo	-	-	-	-	-	17,274,451	17,274,451
Saldo al 31 de diciembre de 2025	146,768,104	12,977,663	6,945,179	3,577,365	-	17,274,451	187,543,163



Las notas en las páginas 8 hasta la 29, son parte integral de los Estados Financieros

Calle 43 no. 6, Ensanche La Fe, Distrito Nacional, Rep. Dom.
 ✉ALMONTEOVALLESRL@GMAIL.COM ☎809-967-2071/809-602-7301 📧ALMONTEOVALLESRL
 RNC: 1-32-08118-8 || RPE: 121760 || Registro IDECOOP: A-414 || Registro ICPARD: 738

NUESTRO EQUIPO DE COLABORADORES



Cooperativa
Hermanas Mirabal



Departamento de Operaciones



Lic. Luz J. Gómez
Enc. Depto. de Operaciones





Departamento de Cobros



Yokasta López

Enc. Depto. de Cobros



Departamento de Créditos



Lic. Nikaury Camacho
Enc. Depto. de Créditos





Departamento de Contabilidad



Lic. Aracelis Estrella

Enc. Depto. de Contabilidad



Departamento de Conserjería



María Luz Liriano

Yuberki Laureano



Departamento de Auditoria Interna



Lic. Andrés Ovalles

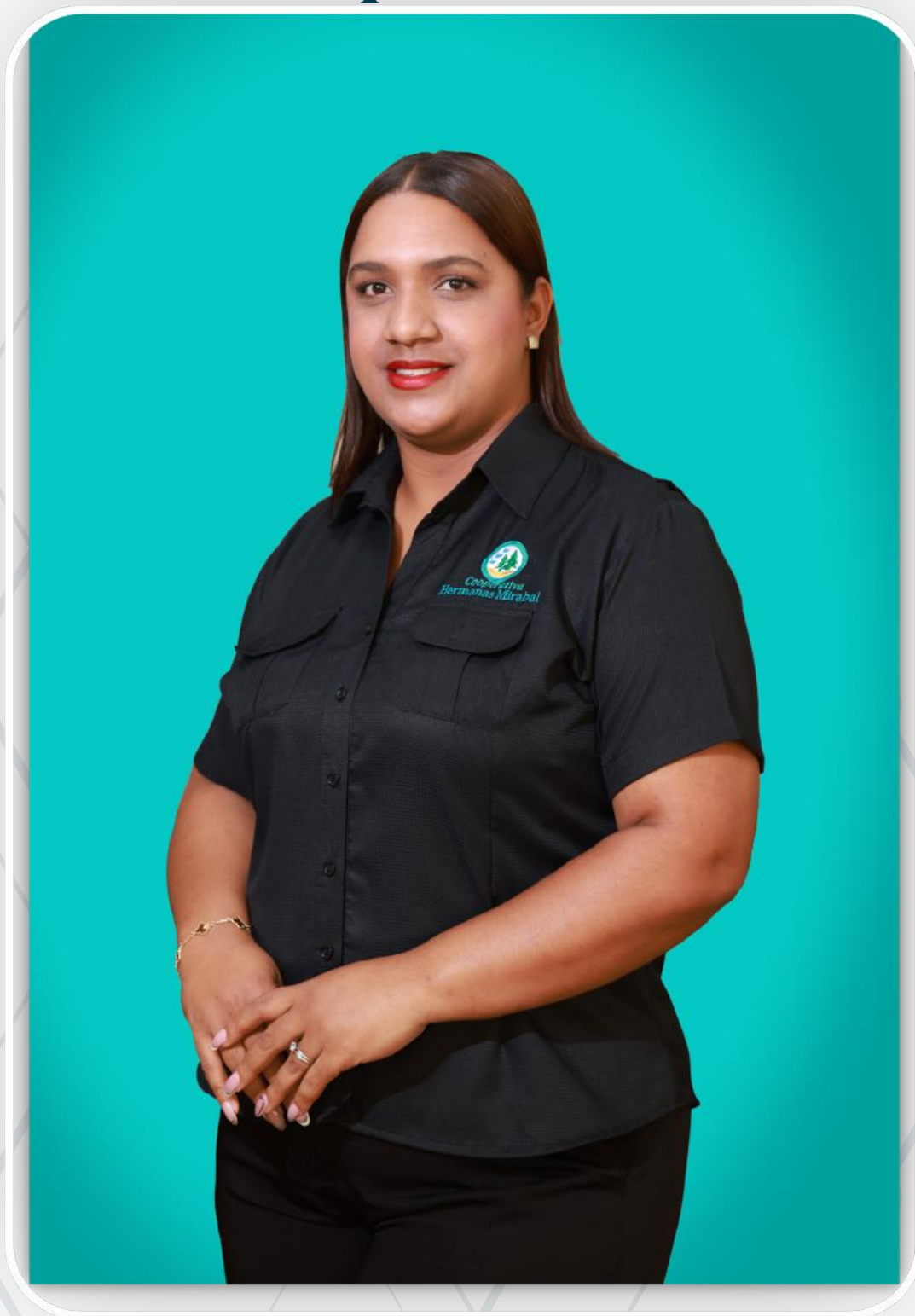
Departamento de Tecnología



Ing. Samuel Álvarez

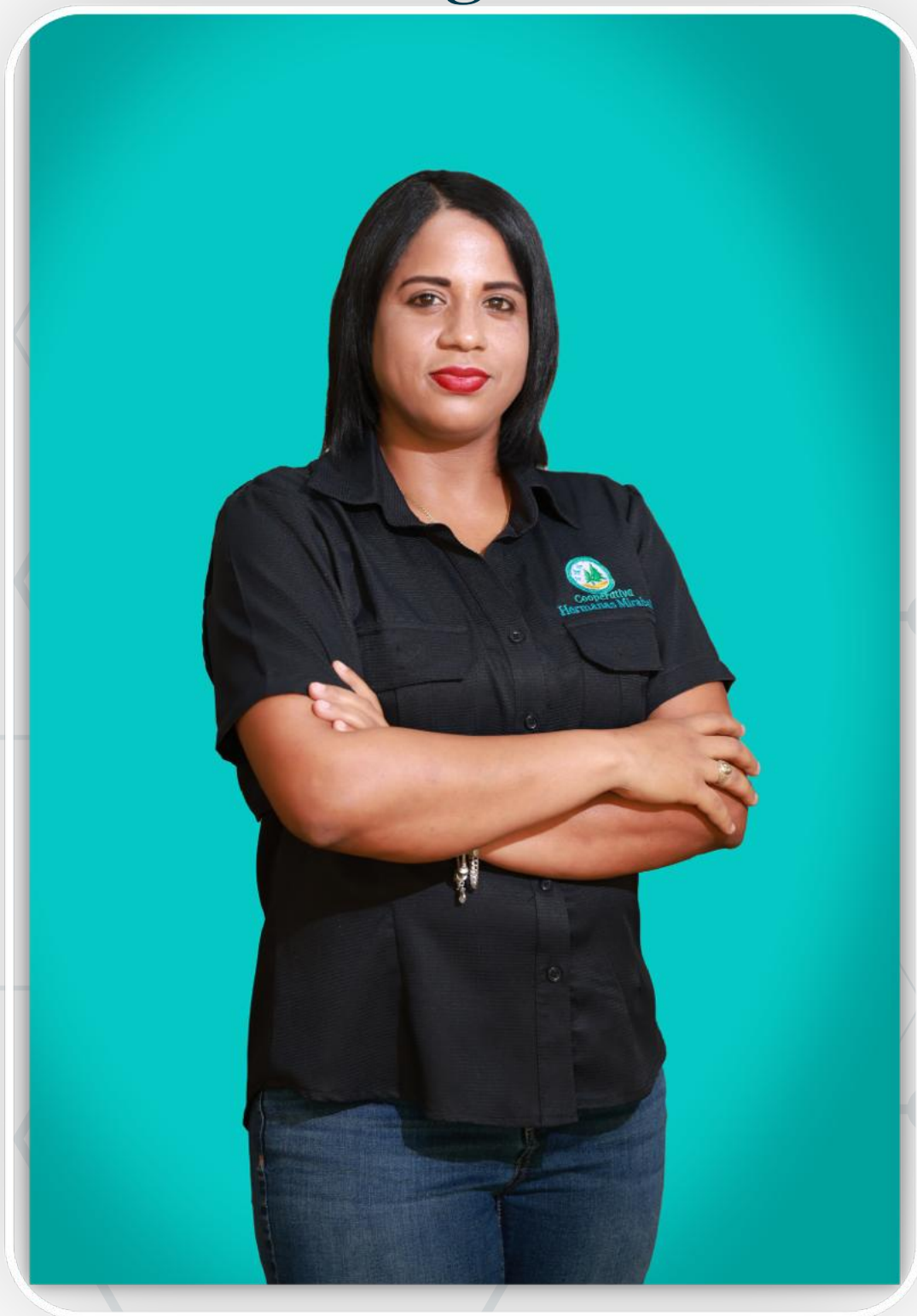


Departamento de Cumplimiento



Martha S. Cáceres

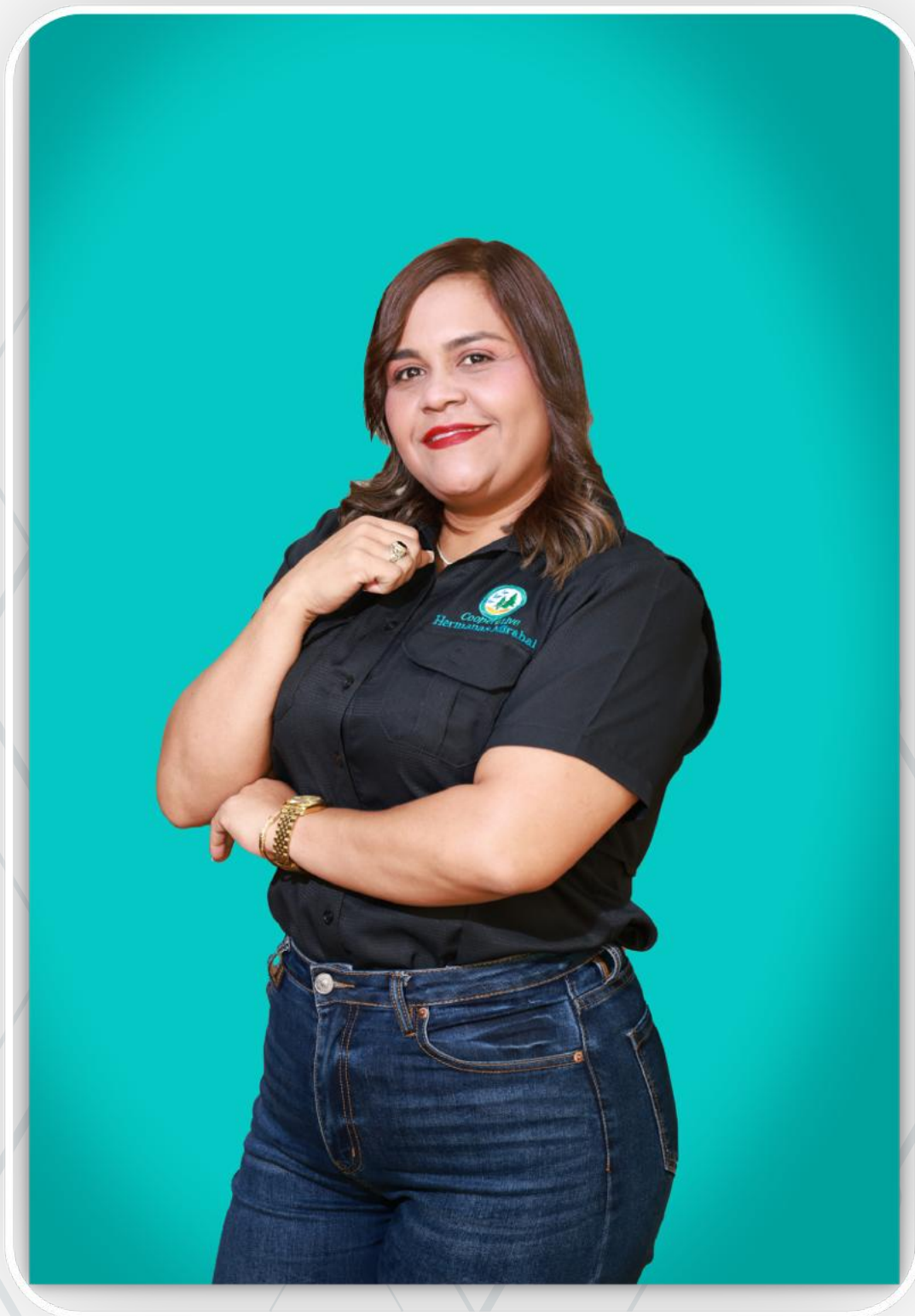
Departamento Legal



Lic. Lucrecia Grullón

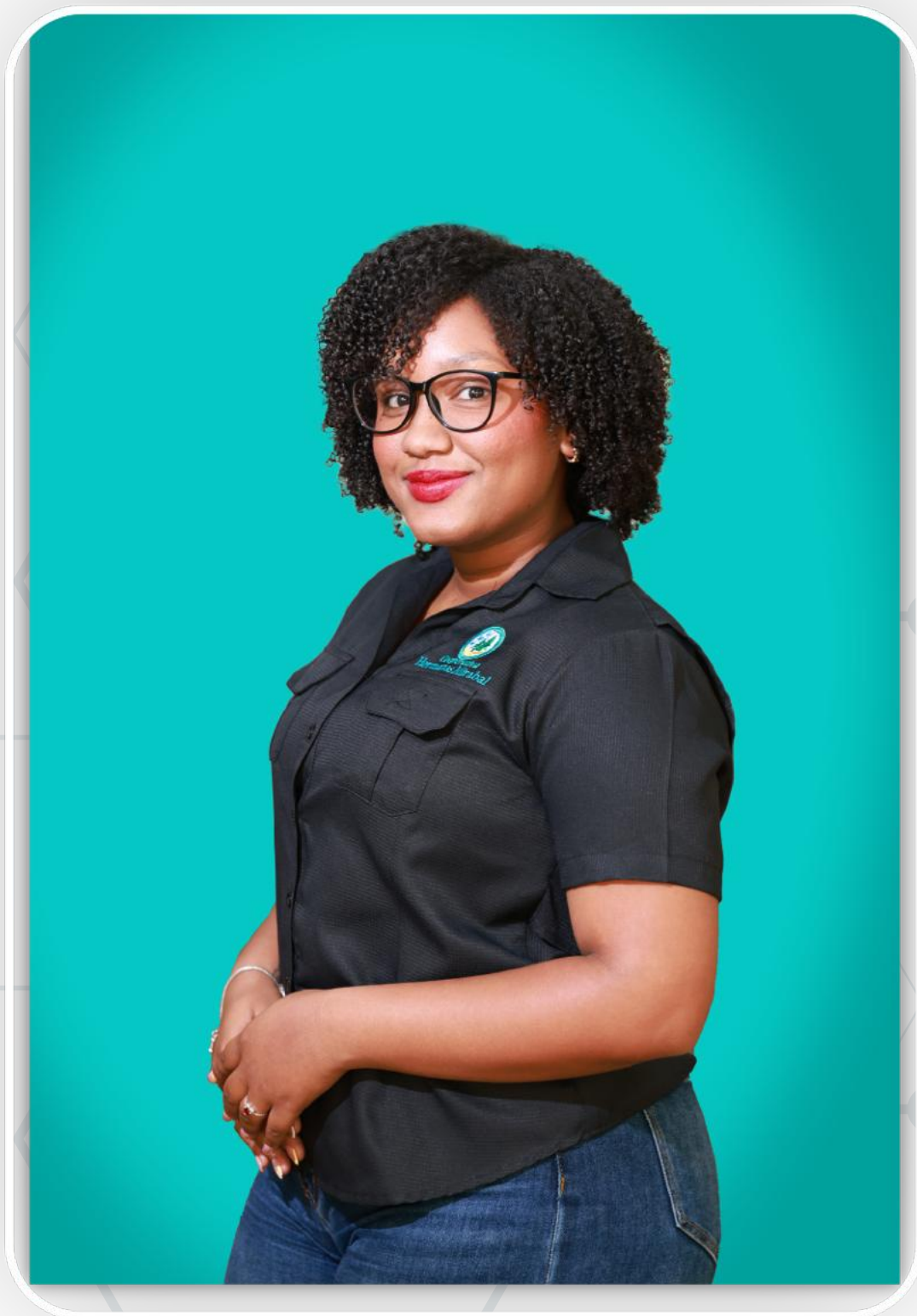


Departamento de Gestión Humana



Lic. Paola Canela

Departamento de Servicio al Socio



Leslie Lapaix

Departamento de Archivos



Lic. Lucia Flores

Oficina de Servicios Villa Tapia





Colaboradores Oficina Villa Tapia



Lic. Radelis Pérez

Enc. Oficina Villa Tapia





Colaboradora del año 2025



Lic. Luz J. Gómez

Colaboradora Destacada del Año 2025

Reconocemos con orgullo a nuestra colaboradora destacada del año 2025, por su entrega, compromiso y excelencia en el desempeño de sus funciones. Su actitud positiva, espíritu de servicio y dedicación reflejan los valores de nuestra cooperativa y contribuyen al crecimiento de nuestra institución.

Gracias por ser ejemplo de responsabilidad, trabajo en equipo y vocación cooperativista.

BALANCE SOCIAL



Cooperativa
Hermanas Mirabal

Taller de motivación y trabajo en equipo para colaboradores y directivos.



Taller prevención de lavado de activos impartido por Fundación Reservas dirigido a directivos y empleados.



**Lanzamiento de concursos
COOPHEMI PREMIA TUS
APORTACIONES Y
COOPHEMI PREMIA TUS
AHORROS INFANTILES.**



**Conferencia dirigida a
nuestros socios/as
motivo al día de San
Valentín.**



**Presentación del
batón ballet en el
desfile de la
Independencia
nacional.**



Taller automaquillaje corporativo con motivo al día internacional de la mujer.



**Encuentro con
empresarios y
microempresarios
de Villa Tapia.**



**Taller el arte de
gestionar conflictos
dirigido a los socios/as
motivo al día
internacional de la
mujer.**



Operativo Oftalmológico Villa Tapia.



Conferencia “El poder del emprendimiento” impartido por INFOTEP por el día mundial del emprendimiento.



Inauguración de la **FERIA COOPMADRES** 2025.



Charlas en conjunto con asociación para el desarrollo de Villa Tapia Adelo.



Participación del Batón Ballet en el desfile de graduación de la Escuela Laboral.



Participación del Batón Ballet en la inauguración de la calle cultura Salcedo.



Taller de riesgos laborales y enfermedades ocupacionales impartido por IDOPRIL.



Taller Técnica de las 5 S impartido por INFOTEP.



**Campamento de verano
SUMMERCOOP 2025,
motivo a vacaciones
escolares.**



Taller gobernanza e identidad cooperativa impartido por fundación reservas del país.



**Aniversario Coop
Hermanas Mirabal. Misa
de Acción de gracias.**



Decoración y brindis en las oficinas Salcedo y Villa Tapia por nuestro 23 aniversario.



**Concurso final:
COOPHEMI
PREMIA TUS
APORTACIONES.**



Charla sobre Finanzas personales con María Esther Hernández para socios de Villa Tapia.



**Charla con
COOPSEGUROS
acerca de sus
servicios para los
colaboradores.**



**Visita / reunión del
Comité Nacional de
Mujeres Cooperativista
MUJERCOOP .**



Curso de Etiqueta y Protocolo.



BASILIO DAY en honor
a Basilio Martínez-
patrocinio **CONJUNTO**
TÍPICO. Calle del arte,
Tenares.



**Firma de convenio entre
COOPHEMI y Patronato
Provincial Contra el
Cáncer.**





**Charla Educación
Financiera Fundación
Reservas Del País.**



Charla Prevención del cáncer de mama.



Charla Ahorro escolar



CONVENCIÓN INTERNACIONAL CONACOOOP



Festival Cultural Hermanas Mirabal en Villa Tapia.



Festival Cultural Hermanas Mirabal en Villa Tapia.



Congreso internacional ACORED El Salvador.



XII Asamblea General Ordinaria y VII por delegados de la Cooperativa Hermanas Mirabal.



**Aguinaldo navideño
en la Oficina Salcedo
y Villa Tapia.**



Fiesta navideña de colaboradores y consejeros.





**Compartir navideño
niñas del Batón
Ballet.**



HISTORIA DE ÉXITO



**Silvia Margarita
Herrera Lantigua**



Sembrando Esperanza, Diseñando Futuro:

La vida me enseñó desde muy niña que el amor de una madre lo puede todo y que no hay terreno lo suficientemente duro que no se pueda hacer florecer con trabajo, fe y creatividad.

Nacida y criada en el corazón de Salcedo, en la provincia Hermanas Mirabal, Silvia Margarita creció siendo la más pequeña de una gran familia de once hermanos. Aunque la vida la puso a prueba muy temprano al quedar huérfana de padre a los cinco años, el hogar de Silvia nunca careció de lo más importante: amor y un ejemplo vivo de dignidad. Su madre, una mujer incansable y luchadora, se convirtió en el faro que guio a todos sus hijos a salir adelante, demostrando que la felicidad y la unión familiar son más fuertes que cualquier dificultad económica.

Inspirada por ese espíritu batallador, Silvia comenzó a trabajar a los trece años en un salón de belleza. Con una disciplina admirable, dividía sus jornadas: trabajaba de día para costearse el camino y estudiaba de noche. Esa perseverancia dio sus frutos más anhelados al alcanzar las aulas universitarias, donde se graduó con orgullo como Licenciada en Agropecuaria.

A los 29 años, Silvia formó un hogar y, aunque su matrimonio no perduró, la vida la bendijo con sus dos tesoros más grandes: sus hijos, quienes se convirtieron en el motor absoluto de su existencia. Con la firme determinación de asegurarles un futuro, Silvia se trasladó un tiempo a la capital, donde demostró su versatilidad profesional administrando un proyecto avícola, comercializando productos y trabajando en el área de mercadeo de una empacadora.

Sin embargo, el corazón de Silvia siempre añoraba su tierra natal. Al regresar a su pueblo, trabajó durante siete años en la venta de piñas. Pero los caminos de la vida suelen ser impredecibles y, tras quedarse nuevamente sin empleo, se encontró de frente con los desafíos globales del año 2020.

En medio del encierro provocado por la pandemia, enfrentando la falta de un empleo formal y con la inmensa responsabilidad de sostener sola a sus dos hijos, Silvia no se dejó vencer por el miedo. Miró a su alrededor y encontró la respuesta en lo que ya amaba: sus plantas.

Utilizando sus conocimientos profesionales de agronomía y la sensibilidad botánica que llevaba dentro, comenzó a reproducir las plantas de su propio jardín, dándole una visión y un valor de negocio a su pasión. Así nació "Plantitas del Jardín", un emprendimiento que floreció desde la resiliencia y la necesidad de llevar el pan a su mesa.

A la par de su amor por la tierra, Silvia descubrió un lienzo en las manualidades. Con la misma dedicación con la que cuida un brote, hoy pinta y decora utensilios para el hogar como bandejas posavasos. Cada pieza que sale de sus manos lleva un pedacito de su historia, de su esfuerzo y de su arte.

Silvia Margarita Herrera Lantigua **Plantitas del Jardín**



Plantitas del Jardín



Cooperativa
Hermanas Mirabal

SUCURSALES

SALCEDO

C/ María Josefa Gómez, esq.
Restauración, Salcedo,
Provincia Hermanas Mirabal.

809 - 577 - 2114
info@coophemi.do

VILLA TAPIA

C/ Rafael Quezada #9, Edif. JR
1er nivel, Villa Tapia, Provincia
Hermanas Mirabal.

809 - 574 - 3878
informacionvillatapia@coophemi.do





Cooperativa
Hermanas Mirabal



www.coophemi.do